



“Diversidade é gente!  
E gente é plural,  
gente é criatividade,  
gente é negócio,  
gente é cliente.”

Reinaldo Bulgarelli  
Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+

# Pertencimento

É mais do que ocupar determinado local, mas fazer com que a pessoa se sinta parte de um grupo em um ambiente acolhedor, com oportunidade para todos, onde sua presença e suas contribuições são valorizadas.



# A importância de Diversidade, Equidade & Inclusão como pilar estratégico para inovação e criatividade:

Com o avanço na força de trabalho, necessidades e expectativas dos clientes também mudam:

55%\*

da população Brasileira  
são pessoas negras

\*IBGE, 2022

49%\*

da força de trabalho atual  
são das gerações X, Y & Z

\*IBGE, 2023

71%\*

dos jovens procuram por  
diversidade nas empresas

\*Tough Exchange, 2019





B3 estimula o reporte de boas práticas em Diversidade.

Gerenciamento de riscos: Posicionamento da empresa, impacto social e questão do trabalho escravo

# Diversidade cognitiva: alavancar os diferentes pensamentos

Novos mercados e clientes

Necessidades comerciais locais

Desenvolvimento de novos produtos





# O que estamos fazendo?

Empregabilidade

Desenvolvimento

Conscientização

Comunidade

Negócio

- 
- Impulsionamento de carreiras de pessoas negras
  - Fóruns de empregabilidade LGBTI+ e PCD;
  - Posicionamento público a favor da liberdade LGBTI+;
  - Formação em tecnologia para grupos minorizados
  - Benefícios inclusivos
  - Liderança feminina
  - Programas de acessibilidade
  - Foco em parentalidade

Obrigada



**ZURICH**